

# 昆明市 2021 年第 3 季度人力资源市场供求状况

昆明市劳动就业服务局

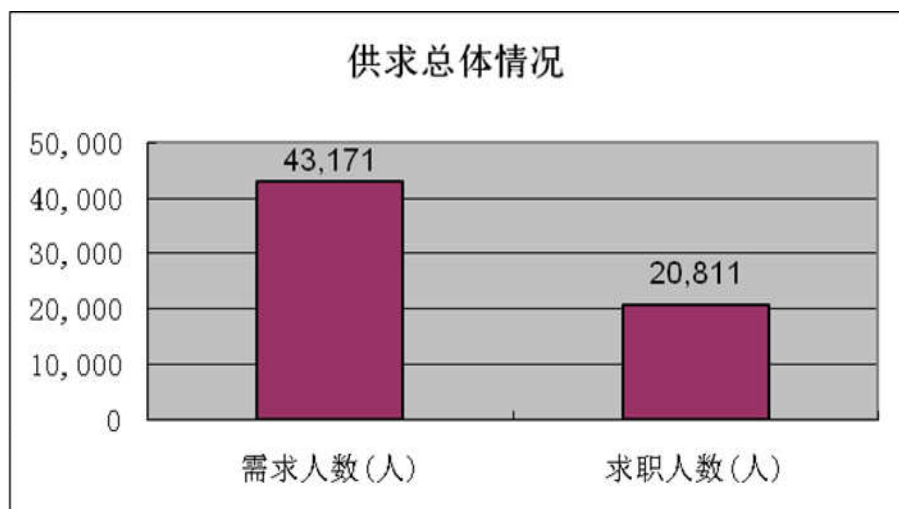
本季度人力资源市场供求状况分析的数据，主要采集于全市 16 个县（市）区人力资源市场的统计数据。（求人倍率是人力资源市场需求人数与求职人数之比，它表明了人力资源市场中每个岗位需求所对应的求职人数。理论上求人倍率可以反应一个统计周期内人力资源市场的供需状况，当求人倍率大于 1，说明职位供过于求；如果求人倍率小于 1，说明职位供不应求。如求人倍率为 0.8，表示 10 个求职者竞争 8 个岗位。）

## 一、供求总体情况

从总体情况看，本季度内需求总人数 43171 人，登记求职总人数 20811 人，求人倍率为 2.07。需求人数、求职人数与上季度环比、与上年度同期同比大部分有大幅度减少。

表 1. 供求总体情况

	需求人数 (人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求职人 数(人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求人倍 率
本期有效数	43171	-37.89%	-1.96%	20811	-31.50%	-28.02%	2.07

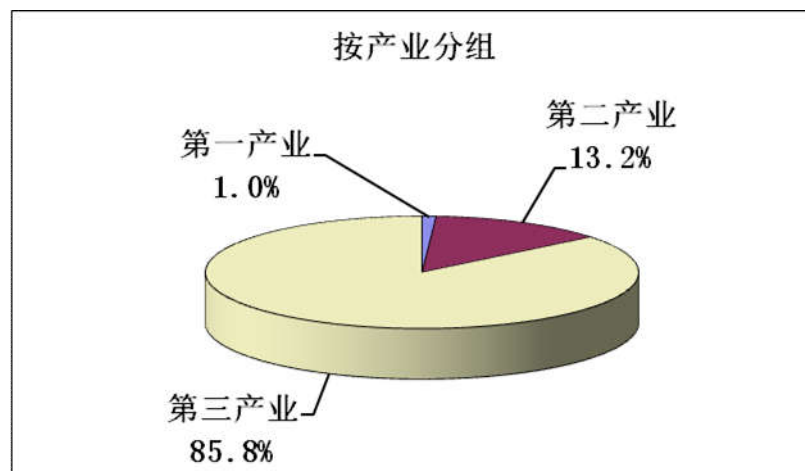


## 二、分行业劳动力需求分析

从产业分组的需求人数看，第一、第二、第三产业需求人数所占比重依次为 1.0%、13.2%和 85.8%。与上季度环比，第一、二、三产业的需求人数均有大幅减少；与上年度同期同比，第一、二、三产业的需求人数均有小幅减少。

表 2. 按产业分组的需求人数

产业	需求人数(人)	需求比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
第一产业	451	1.04%	-38.30%	-12.77%
第二产业	5681	13.16%	-34.24%	-1.42%
第三产业	37039	85.80%	-38.41%	-1.89%
合计	43171	100.00%	/	/

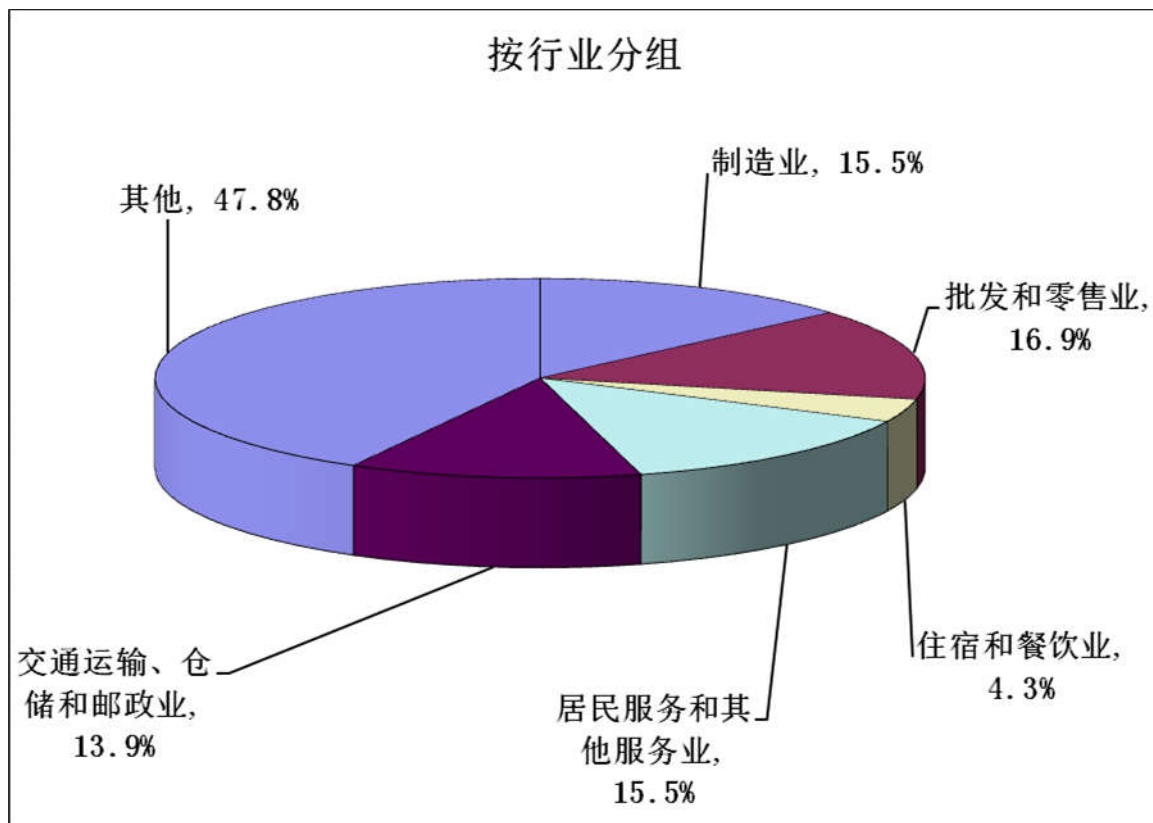


从行业分组的需求人数看，批发和零售业需求人数占比 16.9%、居民服务和其他服务业需求人数占比 15.5%、制造业需求人数占比 15.5%、交通运输、仓储和邮政业需求人数占比 14.5%，为市场中需求量最大的前四个行业。

需求人数与上季度环比，大部分行业需求均较上季度均有不同幅度减少。

表 3. 按行业分组的需求人数

行 业	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
农、林、牧、渔业	1,272	2.95%	-5.57%	16.91%
其中，农、林、牧、渔专业及辅助性活动	821	1.90%	33.28%	43.78%
采矿业	186	0.43%	10.06%	0.00%
其中，开采专业及辅助性活动	139	0.32%	167.31%	6850.00%
制造业	6,678	15.47%	-27.74%	50.78%
其中，金属制品、机械和设备修理业	2,310	5.35%	3.96%	42.95%
电力、煤气及水的生产和供应业	335	0.78%	27.86%	-40.92%
建筑业	931	2.16%	-24.92%	-57.66%
交通运输、仓储和邮政业	6,266	14.51%	-29.37%	2.02%
信息传输、计算机服务和软件业	3,999	9.26%	12.02%	43.28%
批发和零售业	7,303	16.92%	-51.39%	-1.55%
住宿和餐饮业	1,838	4.26%	-71.92%	-52.67%
金融业	859	1.99%	-44.65%	-32.47%
房地产业	1,173	2.72%	-58.96%	-17.28%
租赁和商务服务业	2,539	5.88%	-27.64%	73.43%
科学研究、技术服务和地质勘查业	279	0.65%	1.09%	28.57%
水利、环境和公共设施管理业	358	0.83%	-56.34%	-46.08%
居民服务和其他服务业	6,707	15.54%	-24.05%	-15.32%
教育	1,234	2.86%	-17.90%	148.79%
卫生、社会保障和社会福利业	254	0.59%	-84.20%	-78.42%
文化、体育和娱乐业	787	1.82%	-62.02%	129.45%
公共管理与社会组织	173	0.40%	-15.61%	-51.68%
国际组织	0	0.00%	/	/
合计	43171	100.00%	/	/



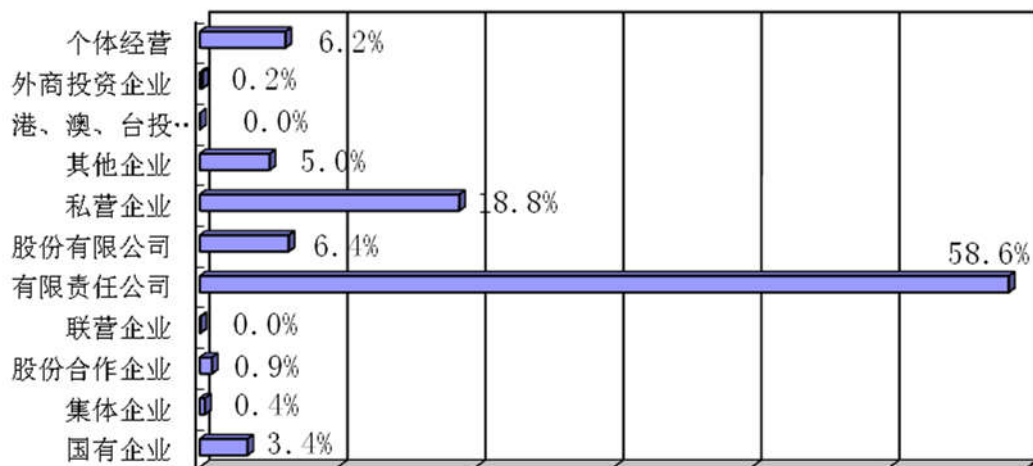
### 三、用人单位需求情况分析

按用人单位性质划分来看，企业为需求的主体，占总需求的比重达 98.4%，其中内资企业需求占比达 93.6%，有限责任公司、股份有限公司、私营企业为内资企业的需求主体。与上季度环比，需求人数主要集中的有限责任公司、股份有限公司、私营企业、个体经营的需求均有大幅减少。

表 4. 按用人单位性质划分的需求人数

经济类型	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
企业	42491	98.42%	-38.30%	-2.10%
其中：内资企业	39778	93.62%	-35.72%	-6.16%
国有企业	1,463	3.44%	228.76%	8.53%
集体企业	155	0.36%	-83.84%	-73.18%
股份合作企业	368	0.87%	-47.73%	-61.22%
联营企业	18	0.04%	63.64%	-95.03%
有限责任公司	24,911	58.63%	-32.37%	-1.27%
股份有限公司	2,732	6.43%	-55.23%	-52.68%
私营企业	7,986	18.79%	-41.43%	22.50%
其它企业	2,145	5.05%	-32.88%	31.68%
港、澳、台商投资企业	1	0.00%	0.00%	-94.12%
外商投资企业	78	0.18%	-80.50%	875.00%
个体经营	2,634	6.20%	-59.95%	167.14%
事业	148	0.34%	26.50%	-64.08%
机关	35	0.08%	-54.55%	66.67%
其他	497	1.15%	10.69%	151.01%
合计	43171	100.00%	/	/

按用人单位性质

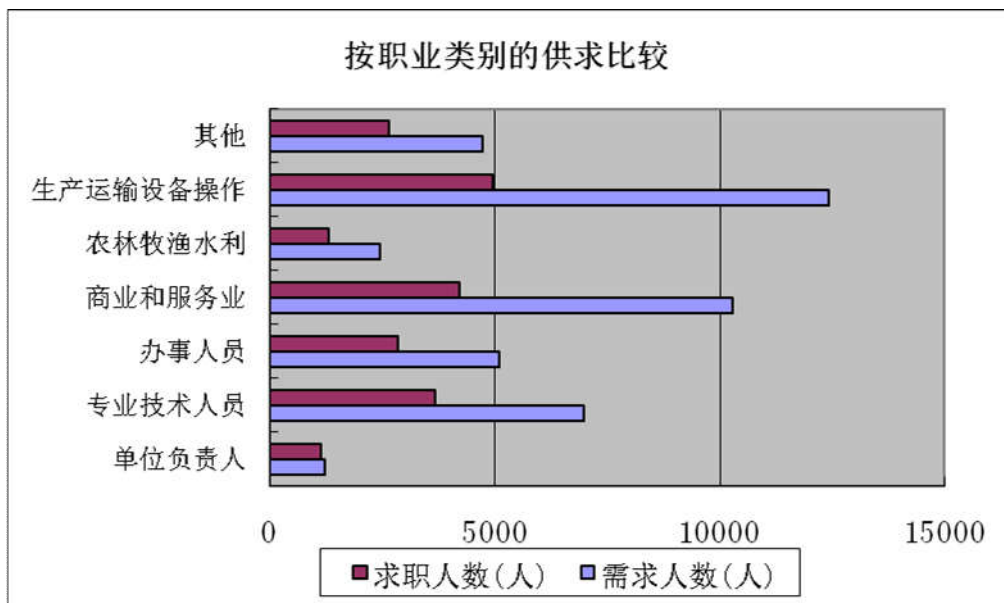


#### 四、分职业供求情况分析

从职业分类的情况看，与上季度环比，需求人数均有大幅减少；求职人数中农林牧渔业生产及辅助人员、生产制造及有关人员均有不同幅度增加。

表 5. 按职业分组的供求人数

职业类别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
单位负责人	1,209	2.80%	-20.72%	191.33%	1,133	5.44%	-25.02%	318.08%	1.06
专业技术人员	6,973	16.15%	-25.35%	9.33%	3,625	17.42%	0.75%	2.92%	1.92
办事人员和有关人员	5,090	11.79%	-48.00%	-7.03%	2,807	13.49%	-52.71%	-54.36%	1.79
社会生产服务和生活服务人员	10,294	23.84%	-50.98%	-36.56%	4,135	19.87%	-59.25%	-58.31%	2.44
农林牧渔业生产及辅助人员	2,459	5.70%	-49.28%	176.29%	1,294	6.22%	73.23%	172.42%	1.87
生产制造及有关人员	12,411	28.75%	-19.20%	127.31%	4,843	23.27%	12.08%	61.70%	2.51
其他	4,735	10.97%	-38.04%	-48.46%	2,605	12.52%	21.33%	-10.08%	1.79
无要求	/	/	/	-81.22%	369	1.77%	-81.34%	-86.25%	/
合计	43171	100.00%	/	/	20811	100.00%	/	/	/



从表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业看，营销员、半导体芯片制造工、其他生产制造及有关人员、家政服务员、餐厅服务员、其他住宿和餐饮服务人员为需求缺口数最大的前五个职业。

从表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业看，中学教育教师、装配式建筑施工员、呼叫中心服务员、后勤管理员、收银员为需求缺口数最大的前五个职业。

从需求与求职缺口情况可以看出，目前市场岗位需求量大的仍集中在社会服务业，以简单型服务岗位居多，高新技术型岗位及熟练技工类岗位奇缺；另一方面单一技能的求职者仍占多数，符合技术型岗位或熟练技工岗位需求的求职人员较少。本期出现半导体芯片制造工为代表的高新技术岗位，但能适应的求职人数空缺，典型反映了人力资源市场的就业结构性矛盾。

表 6.需求大于求职缺口最大的前 20 个职业

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
营销员	4-01-02-01	2542	1459	1083	1.74
半导体芯片制造工	6-25-02-05	1000	0	1000	
其他生产制造及有关人员	6-99-00	2309	1622	687	1.42
家政服务员	4-10-01-06	1157	540	617	2.14
餐厅服务员	4-03-02-05	1105	548	557	2.02
其他住宿和餐饮服务人员	4-03-99	1305	794	511	1.64
信托业务员	4-05-06-01	903	396	507	2.28
皮革及皮革制品加工工	6-05-02-01	500	0	500	
保安员	4-07-05-01	884	391	493	2.26
其他居民服务人员	4-10-99	641	162	479	3.96
保卫管理员	3-02-02-00	801	406	395	1.97
保洁员	4-09-08-01	1066	772	294	1.38
市场营销专业人员	2-06-07-02	466	204	262	2.28
其他批发与零售服务人员	4-01-99	559	340	219	1.64
理货员	4-02-06-02	281	66	215	4.26
装卸搬运工	4-02-05-01	311	109	202	2.85
统计调查员	3-01-01-03	287	98	189	2.93
物业管理员	4-06-01-01	311	131	180	2.37
客户服务管理员	4-07-02-03	317	138	179	2.30
医药商品购销员	4-01-05-02	356	179	177	1.99



表 7.需求小于求职缺口最大的前 20 个职业

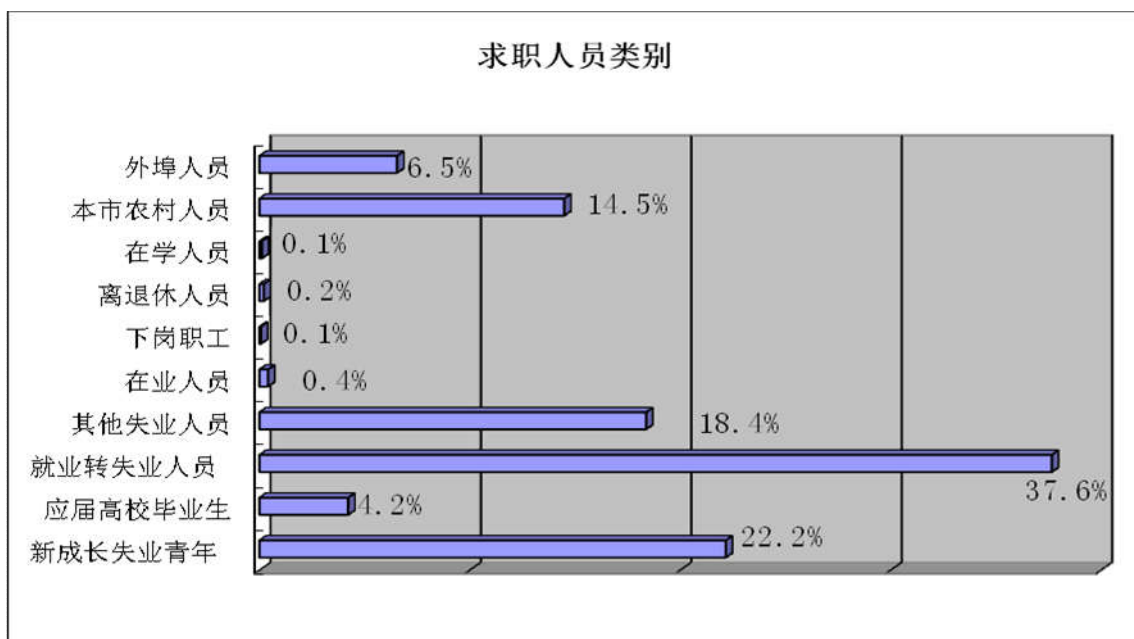
职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
中学教育教师	6-29-99-00	305	592	287	0.52
装配式建筑施工员	4-04-05-03	337	597	260	0.56
呼叫中心服务员	3-01-02-08	374	630	256	0.59
后勤管理员	4-01-02-04	433	670	237	0.65
收银员	4-03-01-02	421	652	231	0.65
客房服务员	2-03-99	40	257	217	0.16
其他农业技术人员	4-06-02-01	466	681	215	0.68
房地产经纪人员	4-10-01-02	317	517	200	0.61
育婴员	6-29-03-08	127	302	175	0.42
电力电气设备安装工	4-99-00-00	82	246	164	0.33
无人机驾驶员	2-08-04-00	136	300	164	0.45
幼儿教育教师	4-04-01-01	752	912	160	0.82
信息通信营业员	4-10-01-01	203	354	151	0.57
婴幼儿发展引导员	4-04-01-03	107	207	100	0.52
信息通信业务员	4-02-06-01	108	189	81	0.57
仓储管理员	8-00-00-00	126	195	69	0.65
不便分类的其他从业人员	3-01-02-05	72	128	56	0.56
打字员	3-02-99	15	58	43	0.26
其他安全和消防人员	4-05-04-01	341	380	39	0.90
保险代理人	3-01-99	74	148	74	0.50

## 五、求职人员分类

从求职人员的类别来看，新成长失业青年（含应届高校毕业生）、各类失业人员所占比重较大。与上季度环比，应届高校毕业生、就业转失业人员、其他失业人员、本市农村人员、外埠人员均有大幅减少。

表 8. 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数(人)	所占比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
新成长失业青年	4,612	22.16%	-9.82%	-37.20%
其中：应届高校毕业生	877	19.02%	-56.99%	-63.20%
就业转失业人员	7,835	37.65%	-45.61%	-8.91%
其他失业人员	3,824	18.37%	-18.90%	-52.73%
在业人员	84	0.40%	-54.10%	-31.71%
下岗职工	14	0.07%	-22.22%	-97.77%
退休人员	43	0.21%	13.16%	-94.91%
在学人员	24	0.12%	4.35%	60.00%
本市农村人员	3,014	14.48%	-27.11%	5.27%
外埠人员	1,361	6.54%	-22.32%	237.72%
合计	20811	100.00%	/	/



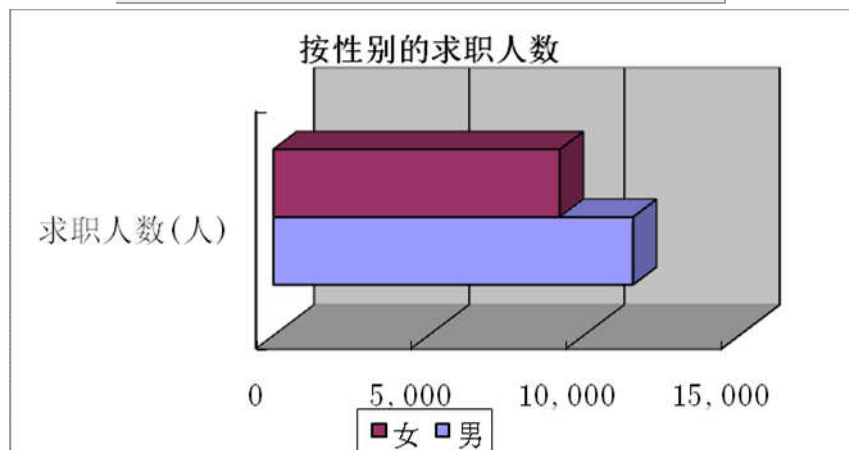
## 六、招聘、应聘条件分析

### 1. 性别

从性别的求职状况对比看，与上季度环比，男性、女性均有大幅减少。

表 9. 按性别分组的求职人数

性别	求职人数(人)	求职比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
男	11,585	55.67%	-26.19%	-30.62%
女	9,226	44.33%	-37.19%	-24.47%
合计	20811	100.00%	/	/

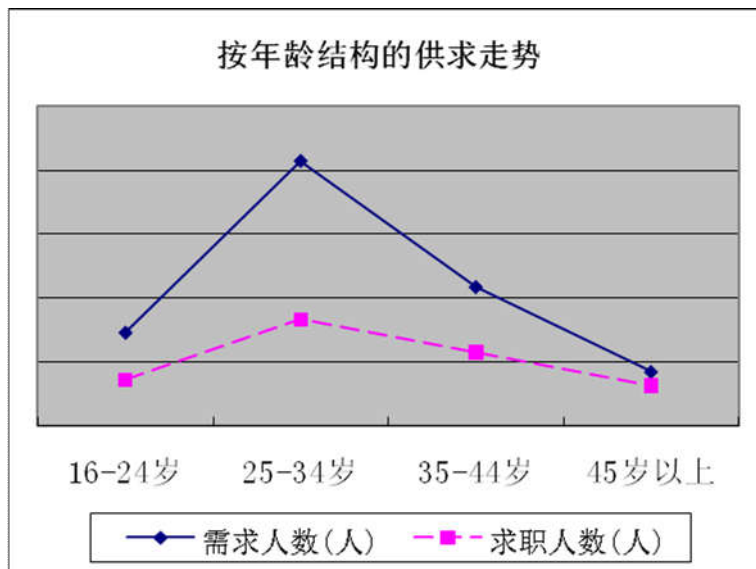


## 2. 年龄

从年龄的供求状况对比看，与上季度环比，各年龄段的需求人数和求职人数均有大幅减少。

表 10. 按年龄分组的需求人数

年龄	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
16-24岁	6,603	15.29%	-63.97%	-32.05%	3,595	17.27%	-37.40%	-28.98%	2.04
25-34岁	19,050	44.13%	-25.97%	-0.07%	8,315	39.95%	-32.40%	-31.50%	2.49
35-44岁	9,734	22.55%	-32.23%	3.15%	5,756	27.66%	-25.58%	-28.60%	1.89
45岁以上	3,634	8.42%	-44.95%	29.92%	3,145	15.11%	-31.70%	-13.84%	1.35
无要求	4,150	9.61%	-7.45%	37.51%	/	/	/	/	/
合计	43171	100.00%	/	/	20811	100.00%	/	/	/

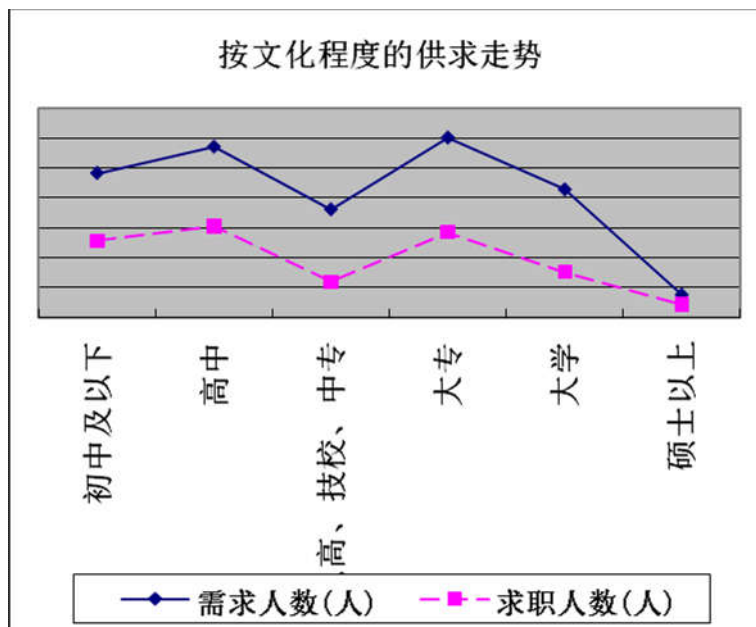


### 3. 文化程度

从文化程度的供求状况对比看，与上季度环比，需求人数中除硕士以上学历的均有大幅减少，求职人数也普遍有大幅减少。

表 11. 按文化程度分组的供求人数

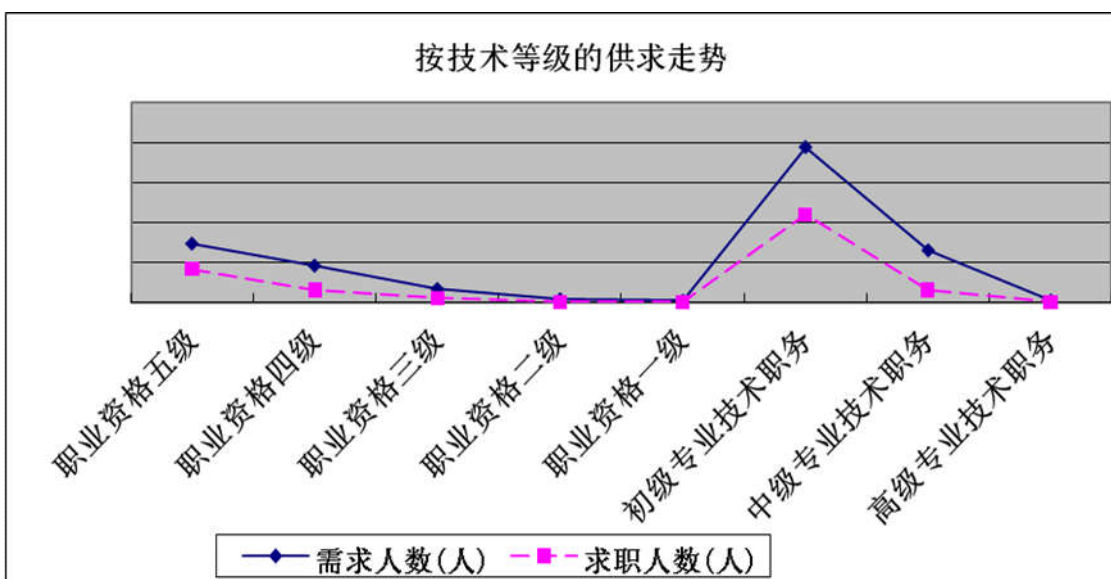
文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
初中及以下	7,933	18.38%	-37.60%	-10.28%	5,118	24.59%	2.05%	-14.01%	1.89
高中	9,367	21.70%	-53.15%	-19.42%	6,090	29.26%	-36.26%	-26.47%	1.87
其中：职高、技校、中专	4,487	47.90%	-53.38%	-32.38%	2,393	39.29%	-36.19%	-23.28%	2.28
大专	10,105	23.41%	-42.01%	-20.54%	5,697	27.37%	-34.38%	-32.19%	2.11
大学	7,536	17.46%	-40.20%	10.29%	3,041	14.61%	-49.97%	-46.73%	2.81
硕士以上	1,246	2.89%	67.02%	151.21%	865	4.16%	-17.85%	52.29%	1.78
无要求	6,984	16.18%	15.94%	98.47%	/	/	/	/	/
合计	43171	100.00%	/	/	20811	100.00%	/	/	/



#### 4. 技术等级或职称

表 12. 按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
职业资格五级(初级技能)	5,826	13.50%	-39.88%	8.01%	3,171	15.24%	-16.46%	-8.88%	2.38
职业资格四级(中级技能)	3,639	8.43%	-17.74%	0.41%	1,156	5.55%	-26.09%	-52.15%	3.69
职业资格三级(高级技能)	1,305	3.02%	-49.87%	10.78%	384	1.85%	-30.69%	-44.43%	3.94
职业资格二级(技师)	289	0.67%	-40.29%	1156.52%	35	0.17%	-74.64%	288.89%	8.80
职业资格一级(高级技师)	142	0.33%	-54.34%	1320.00%	7	0.03%	-92.05%	600.00%	20.82
初级专业技术职务	15,434	35.75%	-16.95%	46.84%	8,353	40.14%	50.69%	-36.99%	2.39
中级专业技术职务	5,162	11.96%	-0.90%	111.47%	1,189	5.71%	-8.40%	-27.85%	4.88
高级专业技术职务	164	0.38%	164.52%	-13.23%	20	0.10%	-51.22%	122.22%	8.74
无技术等级或职称	/	/	/	/	6,496	31.21%	-62.58%	-12.23%	/
无要求	11,210	25.97%	-60.16%	-45.75%	/	/	/	/	/
合计	43171	100.00%	/	/	20811	100.00%	/	/	/



从技术等级或职称的供求状况对比看，与上季度环比，需求人数普遍有大幅减少；求职人数中除初级专业技术职务的也普遍有大幅减少。从求人倍率可以看出，普遍具备技术等级及职称的求职人员就业形势良好。

总观本季度供求情况，需求总数大于求职总数即提供岗位数多于进入各级人力资源市场求职人数，本季度需求总数和求职人数较上季度均有大幅减少。

伴随着实现更高质量和更充分就业政策的深入实施，原来在第三季度供求人数呈现比较集中的“毕业季”传统模式已不十分明显，广大用人单位及求职者（尤其是高校毕业生）的市场供求关系在一年当中的时间上更加提前、在时间跨度上更加延伸，具体体现在第三季度的供求人数的环比、同比的变化状况。