

# 昆明市 2020 年第 2 季度人力资源市场供求状况

昆明市劳动就业服务局

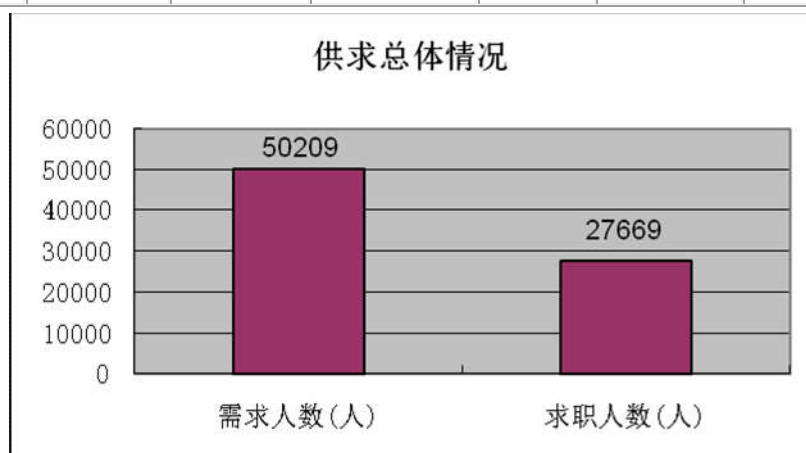
本季度人力资源市场供求状况分析的数据，主要采集于全市 16 个县（市、区）人力资源市场的统计数据。（求人倍率是人力资源市场需求人数与求职人数之比，它表明了人力资源市场中每个岗位需求所对应的求职人数。理论上求人倍率可以反应一个统计周期内人力资源市场的供需状况，当求人倍率大于 1，说明职位供过于求；如果求人倍率小于 1，说明职位供不应求。如求人倍率为 0.8，表示 10 个求职者竞争 8 个岗位。）

## 一、供求总体情况

从总体情况看，本季度内需求总人数 50209 人，登记求职总人数 27669 人，求人倍率为 1.81。需求人数与上季度环比有小幅减少，与上年度同期同比有大幅增加；求职人数与上季度环比、与上年度同期同比均有大幅增加。

表 1. 供求总体情况

	需求人数 (人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求职人 数(人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求人倍 率
本期有效数	50209	-4.05%	16.51%	27669	12.48%	66.08%	1.81

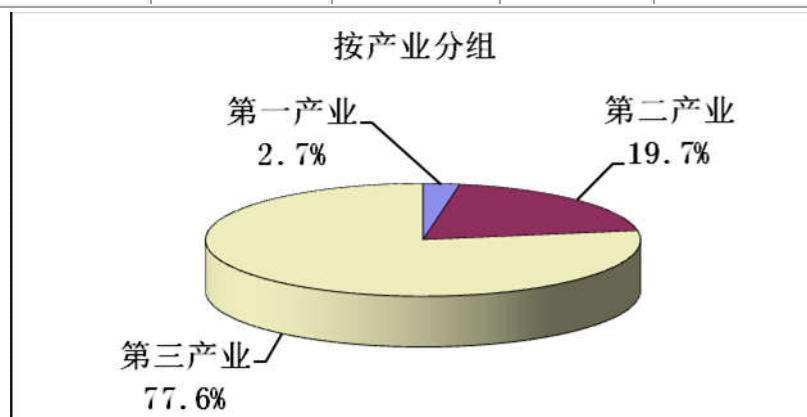


## 二、分行业劳动力需求分析

从产业分组的需求人数看，第一、第二、第三产业需求人数所占比重依次为 2.7%、19.7%和 77.6%。与上季度环比，第一、二产业的需求人数均有大幅减少；与上年度同期同比，第一、二产业的需求人数均有大幅增加。从总体上看，第三产业仍为人力资源市场需求的主体。

表 2. 按产业分组的需求人数

产业	需求人数(人)	需求比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
第一产业	1366	2.72%	-10.60%	40.10%
第二产业	9897	19.71%	-28.81%	159.90%
第三产业	38946	77.57%	5.55%	1.65%
合计	50209	100.00%	/	/

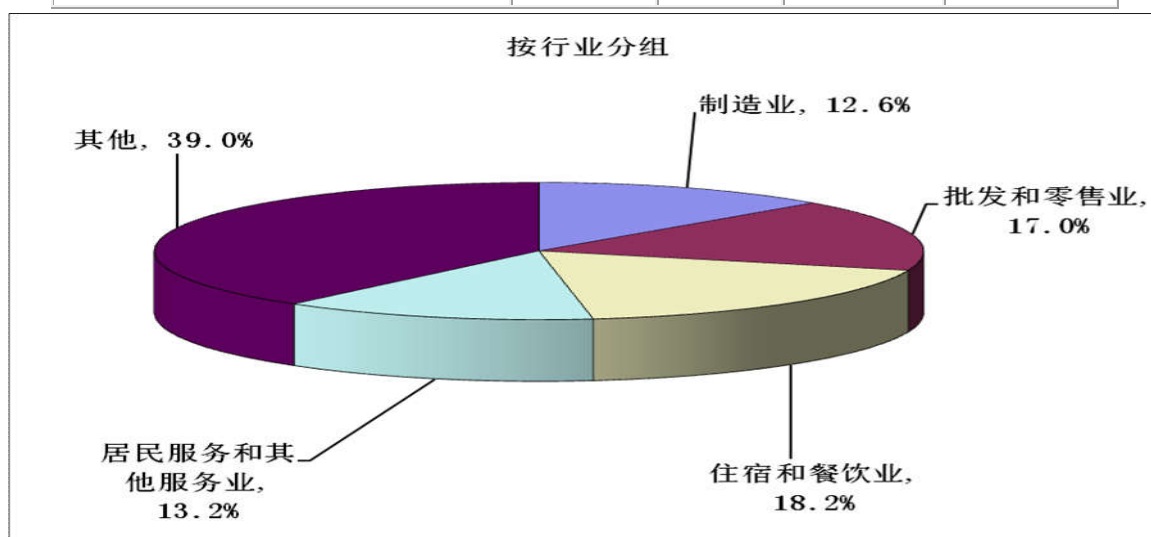


从行业分组的需求人数看，住宿和餐饮业需求人数占比 18.2%、批发和零售业需求人数占比 17.0%、居民服务和其他服务业需求人数占比 13.2%、制造业需求人数占比 12.6%，为市场中需求量最大的前四个行业。

需求人数与上季度环比，建筑业、交通运输、仓储和邮政业、房地产业这几个行业需求均有大幅增加且需求量较大；制造业需求有大幅减少。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
农、林、牧、渔业	1366	2.72%	-10.60%	40.10%
采矿业	277	0.55%	-15.29%	1104.35%
制造业	6333	12.61%	-39.95%	287.10%
电力、煤气及水的生产和供应业	817	1.63%	-44.65%	79.96%
建筑业	2470	4.92%	59.15%	45.72%
交通运输、仓储和邮政业	3409	6.79%	30.71%	46.18%
信息传输、计算机服务和软件业	2482	4.94%	-8.11%	66.24%
批发和零售业	8527	16.98%	5.96%	17.08%
住宿和餐饮业	9116	18.16%	-2.54%	25.17%
金融业	1900	3.78%	10.27%	67.84%
房地产业	2009	4.00%	24.40%	122.48%
租赁和商务服务业	1818	3.62%	13.77%	-25.89%
科学研究、技术服务和地质勘查业	322	0.64%	-43.41%	-32.64%
水利、环境和公共设施管理业	722	1.44%	109.88%	70.28%
居民服务和其他服务业	6631	13.21%	4.59%	-47.98%
教育	959	1.91%	71.56%	155.73%
卫生、社会保障和社会福利业	711	1.42%	4.87%	86.61%
文化、体育和娱乐业	301	0.60%	-48.46%	-69.32%
公共管理与社会组织	39	0.08%	-78.09%	-20.41%
国际组织		0.00%	/	/
合计	50209	100.00%	/	/



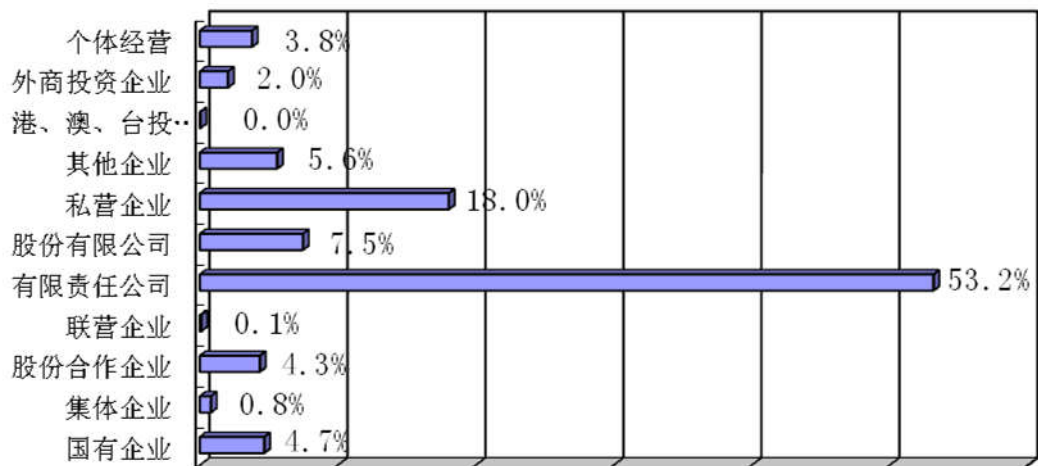
### 三、用人单位需求情况分析

按用人单位性质划分来看，企业为需求的主体，需求人数为 49859 人，占总需求的比重达 99.3%，其中内资企业需求 46944 人，占企业需求的 94.2%，有限责任公司、私营企业为内资企业的需求主体。与上季度环比，除国有企业、股份合作企业、私营企业、个体经营的需求增加外，其他单位需求均有不同幅度减少。

表 4. 按用人单位性质划分的需求人数

经济类型	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
企业	49859	99.30%	-2.89%	23.67%
其中：内资企业	46944	94.15%	-3.09%	21.53%
国有企业	2326	4.67%	119.85%	3980.70%
集体企业	395	0.79%	-30.09%	740.43%
股份合作企业	2165	4.34%	3.54%	119.35%
联营企业	47	0.09%	-63.85%	-99.56%
有限责任公司	26509	53.17%	-3.37%	52.82%
股份有限公司	3720	7.46%	-18.53%	55.78%
私营企业	8993	18.04%	11.34%	54.33%
其它企业	2789	5.59%	-38.28%	129.55%
港、澳、台商投资企业	18	0.04%	-80.85%	-93.64%
外商投资企业	1016	2.04%	-29.69%	125.78%
个体经营	1881	3.77%	38.00%	96.96%
事业	77	0.15%	-12.50%	7600.00%
机关	16	0.03%	-15.79%	-99.10%
其他	257	0.51%	-70.80%	-74.58%
合计	50209	100.00%	/	/

按用人单位性质

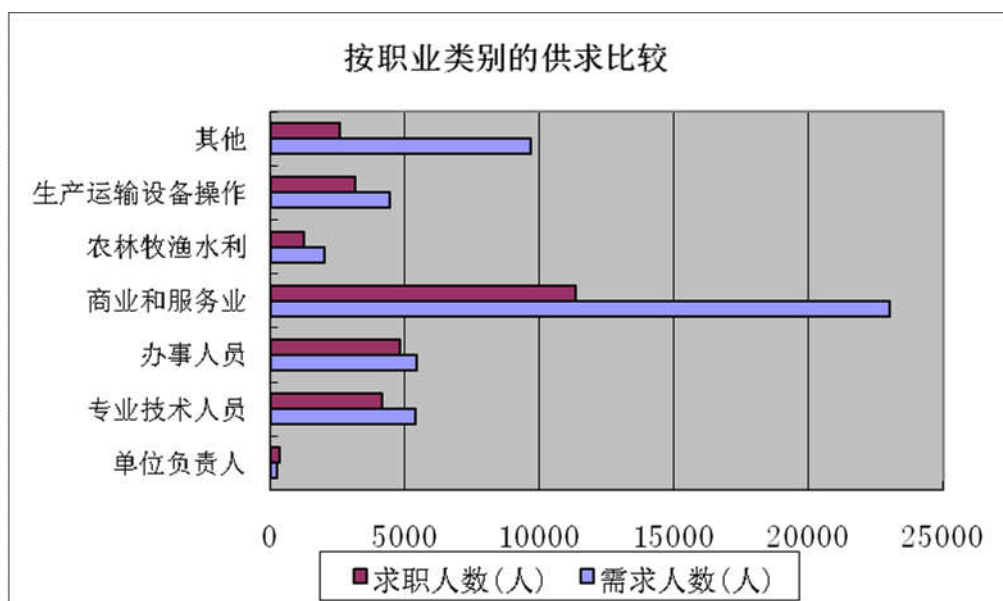


#### 四、分职业供求情况分析

从职业分类的情况看，与上季度环比，本期专业技术人员、生产运输设备操作工需求人数有大幅减少；绝大部分职业类别的求职人数均有大幅增加。

表 5. 按职业分组的供求人数

职业类别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
单位负责人	251	0.50%	-50.69%	-84.07%	339	1.23%	-44.52%	68.66%	0.72
专业技术人员	5382	10.72%	-38.82%	0.00%	3963	14.32%	22.43%	106.30%	1.36
办事人员和有关人员	5438	10.83%	41.43%	11.46%	4600	16.63%	52.07%	22.37%	1.13
商业和服务业人员	23029	45.87%	18.33%	9.54%	10471	37.84%	21.26%	74.11%	2.03
农林牧渔水利生产人员	2020	4.02%	15.49%	9081.82%	1170	4.23%	78.08%	11600.00%	1.62
生产运输设备操作工	4422	8.81%	-62.61%	-14.04%	3012	10.89%	20.10%	317.75%	1.39
其他	9667	19.25%	57.44%	91.05%	2246	8.12%	-55.93%	-44.28%	3.71
无要求	/	/	/	/	1868	6.75%	125.33%	62166.67%	/
合计	50209	100.00%	/	/	27669	100.00%	/	/	/



从表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业看，需求量大的岗位仍主要集中于社会服务业，其中营养配餐员、营销员、保险代理人为需求缺口数最大的前三个职业。

从表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业看，缺口数最大的职业中包装工、砌筑工、打字员排列前三。

目前市场需求状况是一方面是制造业、加工业面临熟练技术、高新技术工种岗位需求空缺，而另一方面传统单一技能的求职者仍占多数，就业结构性矛盾较为突出。社会服务业普遍存在的待遇低、流动快的特性造成每季度供需数量巨大，而制造业、加工业的技能型、技术型的熟练技工市场需求奇缺。

表 6.需求大于求职缺口最大的前十个职业表

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
营养配餐员	4-03-02-06	2803	765	2038	3.66
营销员	4-01-02-01	3357	1442	1915	2.33
保险代理人	4-05-04-01	2119	241	1878	8.79
家政服务员	4-10-01-06	2740	1025	1715	2.67
餐厅服务员	4-03-02-05	3412	1799	1613	1.90
保安员	4-07-05-01	3411	1827	1584	1.87
保洁员	4-09-08-01	2652	1339	1313	1.98
养老护理员	4-10-01-05	1760	540	1220	3.26
商品营业员	4-01-02-03	4910	3754	1156	1.31
客房服务员	4-03-01-02	1107	195	912	5.68

表 7.需求小于求职缺口最大的前十个职业

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
包装工	6-31-05-00	488	1029	-541	0.47
砌筑工	6-29-01-01	382	867	-485	0.44
打字员	3-01-02-05	396	817	-421	0.48
秘书	3-01-02-02	157	403	-246	0.39
信息通信营业员	4-04-01-01	769	1000	-231	0.77
幼儿教育教师	2-08-04-00	626	857	-231	0.73
采购员	4-01-01-00	13	47	-34	0.28
计量员	4-08-05-06	55	88	-33	0.63
公关员	3-01-02-03	191	205	-14	0.93
美容师	4-10-03-01	69	83	-14	0.83

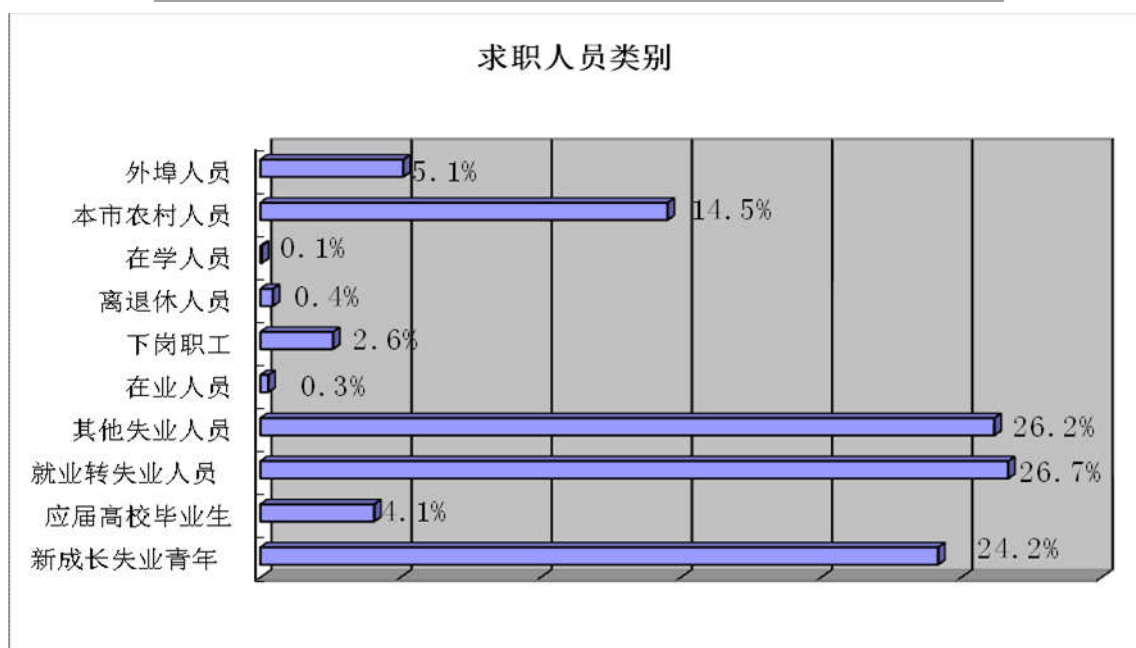


## 五、求职人员分类

从求职人员的类别来看，新成长失业青年（含应届高校毕业生）、各类失业人员所占比重较大。与上季度环比，新成长失业青年及应届高校毕业生、其他失业人员、本市农村人员、外埠人员有大幅增加且求职量大。

表 8. 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数(人)	所占比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
新成长失业青年	6688	24.17%	32.33%	75.68%
其中：应届高校毕业生	1123	16.79%	23.27%	16.74%
就业转失业人员	7379	26.67%	-26.57%	11.25%
其他失业人员	7242	26.17%	48.92%	97.33%
在业人员	79	0.29%	-5.95%	-26.85%
下岗职工	716	2.59%	105.75%	-24.95%
退休人员	122	0.44%	221.05%	2340.00%
在学人员	15	0.05%	-53.13%	-74.14%
本市农村人员	4018	14.52%	34.70%	564.13%
外埠人员	1410	5.10%	22.93%	71.95%
合计	27669	100.00%	/	/



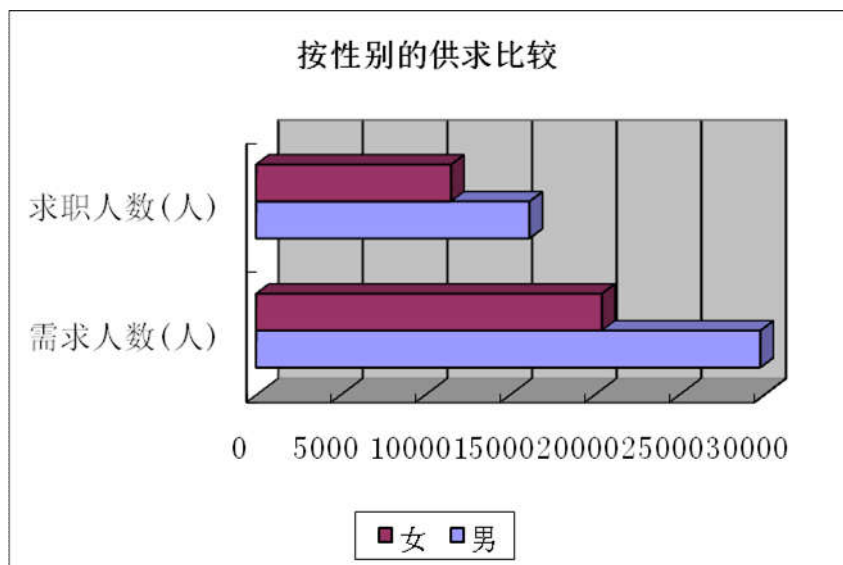
## 六、招聘、应聘条件分析

### 1. 性别

从性别的供求状况对比看，与上季度环比，男性求职人数有大幅增加。

表 9. 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
男	22914	45.64%	-6.67%	36.82%	16152	58.38%	16.60%	73.73%	1.84
女	15519	30.91%	1.87%	32.83%	11517	41.62%	7.18%	56.42%	1.77
无要求	11776	23.45%	-6.11%	-19.71%	/	/	/	/	/
合计	50209	100.00%	/	/	27669	100.00%	/	/	/

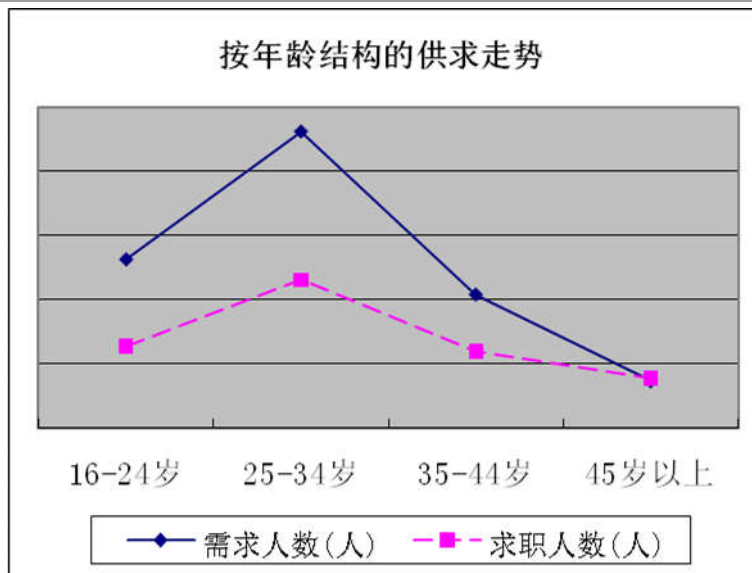


## 2. 年龄

从年龄的供求状况对比看,与上季度环比,需求人数中16-24岁的有大幅增加;除35-44岁外的其他求职人数均有大幅增加。

表 10. 按年龄分组的供求人数

年龄	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
16-24岁	11623	23.15%	57.28%	72.17%	6352	22.96%	32.42%	101.46%	2.07
25-34岁	20344	40.52%	-18.58%	26.01%	11516	41.62%	16.64%	68.91%	2.00
35-44岁	8983	17.89%	-23.13%	-15.04%	5958	21.53%	-16.87%	19.76%	1.74
45岁以上	2733	5.44%	-51.70%	-47.90%	3843	13.89%	39.19%	124.21%	0.95
无要求	6526	13.00%	150.42%	48.96%	/	/	/	/	/
合计	50209	100.00%	/	/	27669	100.00%	/	/	/

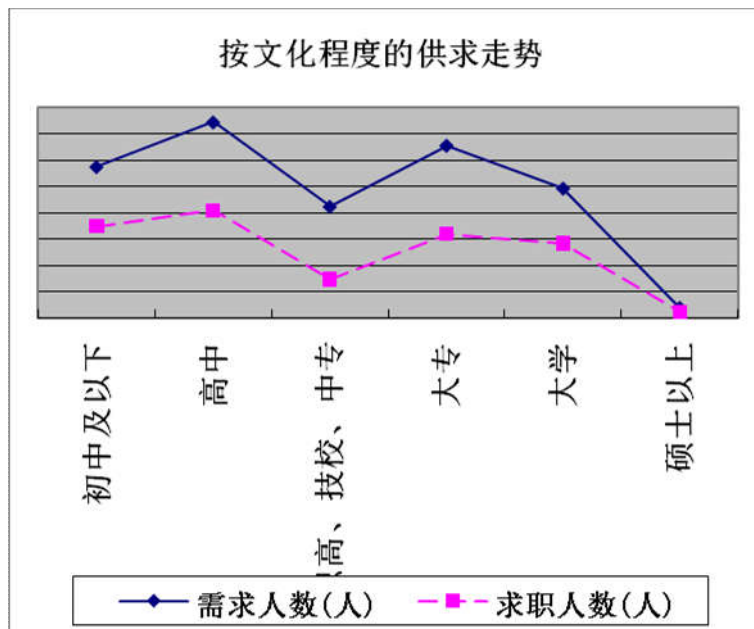


### 3. 文化程度

从文化程度的供求状况对比看，与上季度环比，求职人数除大专学历外的均有大幅增加。

表 11. 按文化程度分组的供求人数

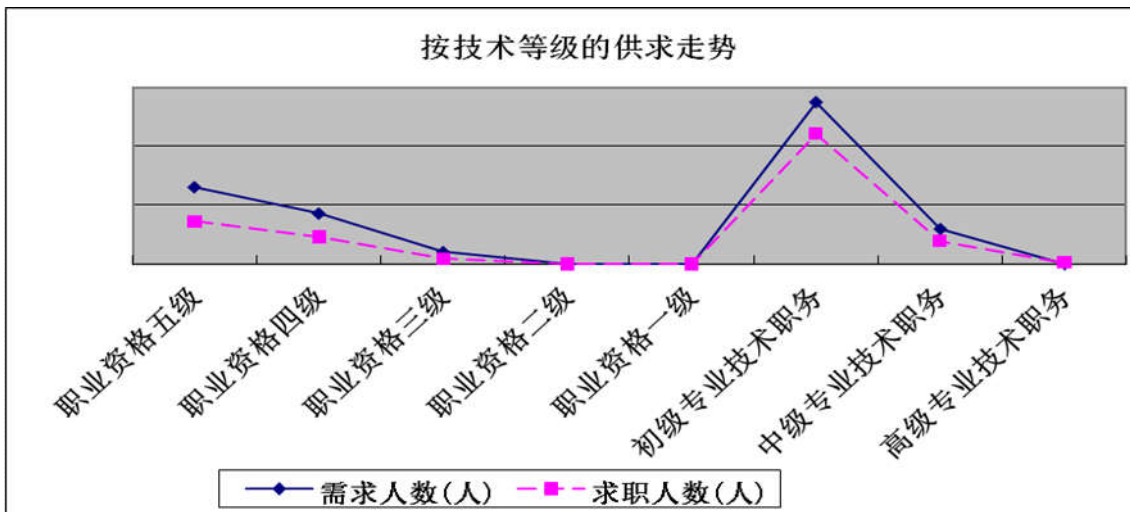
文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
初中及以下	10045	20.01%	-8.85%	27.90%	6964	25.17%	91.53%	31.67%	1.65
高中	13195	26.28%	-14.43%	65.16%	8163	29.50%	8.00%	167.03%	1.83
其中：职高、技校、中专	6393	48.45%	12.36%	37.63%	2938	35.99%	8.49%	100.27%	2.46
大专	11791	23.48%	-0.07%	12.49%	6398	23.12%	-20.14%	44.20%	2.05
大学	8679	17.29%	1.49%	2.59%	5685	20.55%	12.73%	49.45%	1.74
硕士以上	694	1.38%	301.16%	31.44%	459	1.66%	31.52%	528.77%	1.72
无要求	5805	11.56%	8.24%	-25.41%	/	/	/	/	/
合计	50209	100.00%	/	/	27669	100.00%	/	/	/



#### 4. 技术等级或职称

表 12. 按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
职业资格五级(初级技能)	3942	7.85%	-6.52%	25.42%	2355	8.51%	-20.79%	-1.67%	2.86
职业资格四级(中级技能)	2596	5.17%	19.41%	-2.84%	1489	5.38%	59.76%	20.08%	2.93
职业资格三级(高级技能)	628	1.25%	-19.07%	-35.85%	297	1.07%	35.00%	-17.73%	3.30
职业资格二级(技师)	4	0.01%	-83.33%	-96.92%	1	0.00%	0.00%	-66.67%	5.19
职业资格一级(高级技师)	1	0.00%	-94.44%	-95.24%		0.00%	-100.00%	-100.00%	0.00
初级专业技术职务	8287	16.51%	-23.23%	89.16%	7176	25.94%	65.19%	262.42%	2.34
中级专业技术职务	1806	3.60%	-55.92%	0.84%	1281	4.63%	24.13%	21.54%	2.60
高级专业技术职务	15	0.03%	-51.61%	275.00%	95	0.34%	216.67%	4650.00%	1.35
无技术等级或职称	/	/	/	/	14975	54.12%	-0.60%	55.62%	/
无要求	32930	65.59%	9.05%	9.86%	/	/	/	/	/
合计	50209	100.00%	/	/	27669	100.00%	/	/	/



从技术等级或职称的供求状况对比看，与上季度环比，除中级技术等级及职称外的需求人数均有不同幅度减少；具备初级、中、高级技术等级及职称的求职人数均有不同幅度增加。从求人倍率可以看出，普遍具备技术等级及职称的求职人员就业形势良好。

总观本季度供求情况，需求总数大于求职总数即提供岗位数多于进入各级人力资源市场求职人数。本季度继续延续“新冠疫情”影响，需求总数较上季度有所减少，求职总数较上季度有所增加，整体供求状况呈多样化态势。一是在需求人数较上季度呈减少的情况中，产业以第一、二产业为代表，行业以制造业为代表，经济类型以有限责任公司、股份有限公司为代表，职业类别以专业技术人员、生产运输设备操作工为代表，都显示经济下行压力加大下需求减少的状况。二是需求人数较上季度呈增加的情况中，在产业以第三产业为代表，行业以建筑业、交通运输、仓储和邮政业为代表，经济类型以国有企业、私营企业、个体经营为代表，职业类别以办事人员和有关人员、商业和服务业人员为代表，都显示复工复产的岗位需求增加状况。三是在求职人数增幅巨大的情况中，以人员类别的新成长失业青年及应届高校毕业生、其他失业人员、本市农村人员、外埠人员为代表，以16-24、25-34、45岁以上年龄段的为代表，以绝大部分学历为代表，以职业类别的商业和服务业人员为代表，都显示求职人数增加状况。