

昆明市 2019 年第 3 季度人力资源市场供求状况

昆明市劳动就业服务局

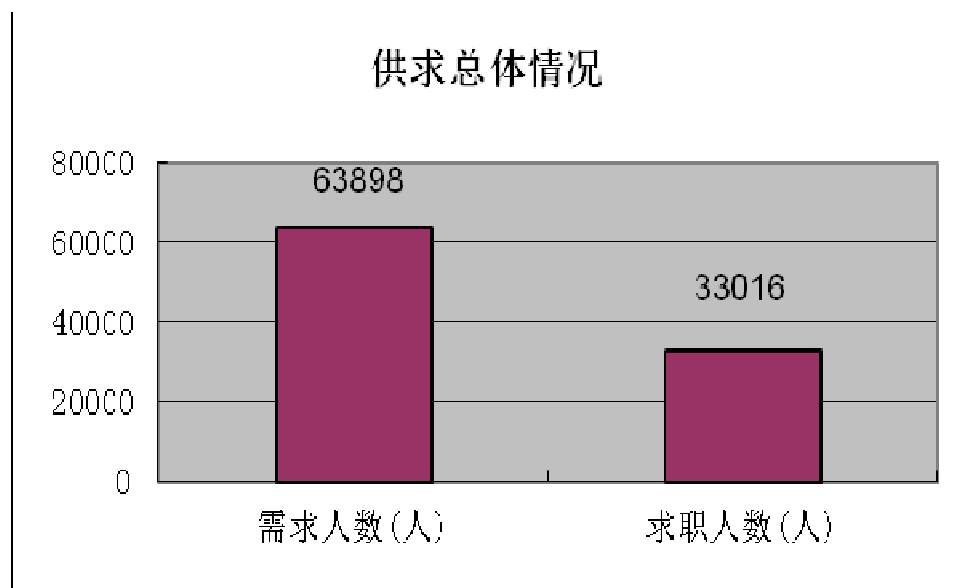
本季度人力资源市场供求状况分析的数据，主要采集于全市 18 个县（市、区）人力资源市场的统计数据。（求人倍率是人力资源市场需求人数与求职人数之比，它表明了人力资源市场中每个岗位需求所对应的求职人数。理论上求人倍率可以反应一个统计周期内人力资源市场的供需状况，当求人倍率大于 1，说明职位供过于求；如果求人倍率小于 1，说明职位供不应求。如求人倍率为 0.8，表示 10 个求职者竞争 8 个岗位。）

一、供求总体情况

从总体情况看，本季度内需求总人数 63898 人，登记求职总人数 33016 人，求人倍率为 1.94。与上季度环比和上年度同期同比，需求人数和求职人数均有大幅增加。

表 1. 供求总体情况

	需求人数 (人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求职人 数(人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求人倍 率
本期有效数	63898	48.27%	22.24%	33016	98.18%	39.50%	1.94

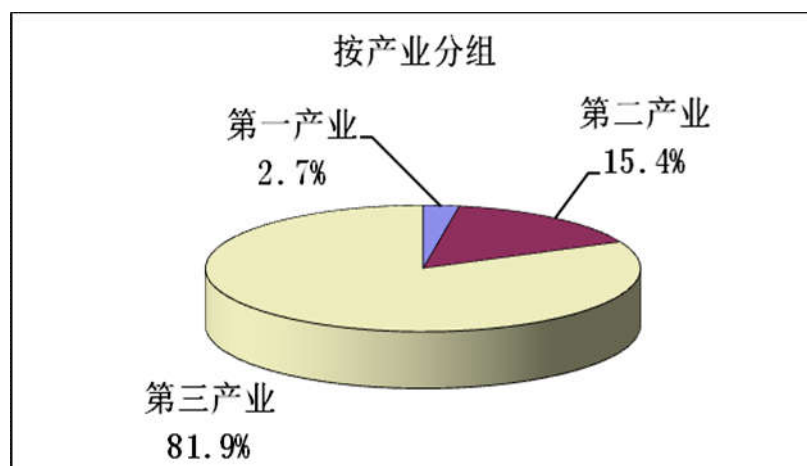


二、分行业劳动力需求分析

从产业分组的需求人数看，第一、第二、第三产业需求人数所占比重依次为 2.7%、15.4%和 81.9%。与上季度环比和上年度同期同比，三个产业的需求人数均有不同幅度增加。从总体上看，第三产业仍为人力资源市场需求的主体。

表 2. 按产业分组的需求人数

产业	需求人数(人)	需求比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
第一产业	1712	2.68%	75.59%	7.40%
第二产业	9862	15.43%	158.98%	13.83%
第三产业	52324	81.89%	36.57%	24.54%
合计	63898	100.00%	/	/

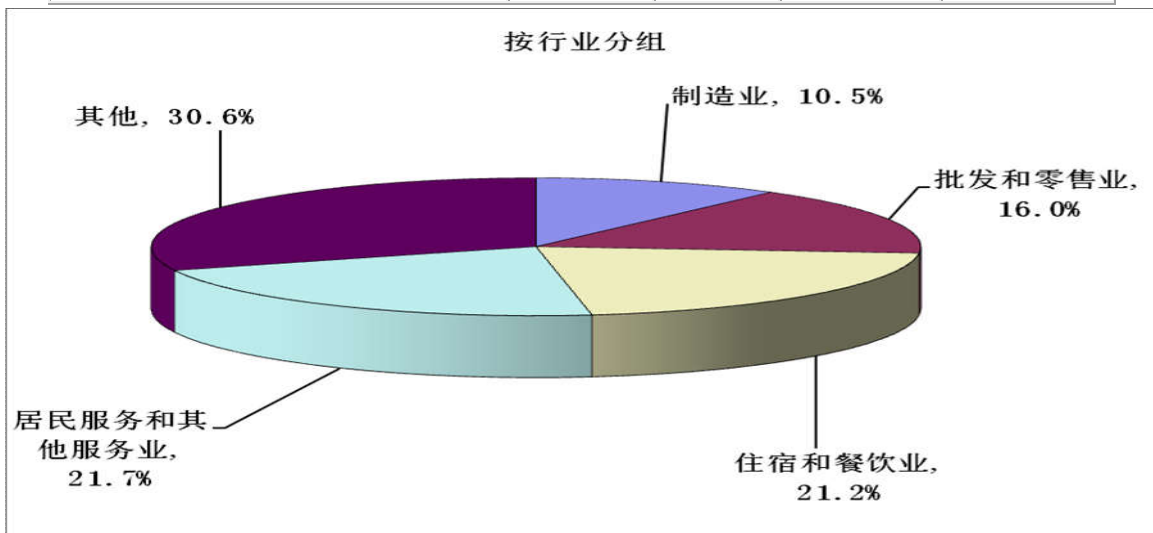


从行业分组的需求人数看，居民服务和其他服务业需求人数 13860 人、住宿和餐饮业需求人数 13526 人、批发和零售业需求人数 10251 人，为市场中需求量最大的前三个行业。

需求人数与上季度环比，农、林、牧、渔业、制造业、建筑业、交通运输、仓储和邮政业、信息传输、计算机服务和软件业、批发和零售业、住宿和餐饮业、金融业、房地产业这几个行业需求均有大幅增加且需求量较大。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
农、林、牧、渔业	1712	2.68%	75.59%	7.40%
采矿业	112	0.18%	386.96%	-64.67%
制造业	6692	10.47%	309.05%	7.74%
电力、煤气及水的生产和供应业	740	1.16%	63.00%	25.00%
建筑业	2318	3.63%	36.76%	50.13%
交通运输、仓储和邮政业	3248	5.08%	39.28%	40.79%
信息传输、计算机服务和软件业	2887	4.52%	93.37%	34.84%
批发和零售业	10251	16.04%	40.75%	11.39%
住宿和餐饮业	13526	21.17%	85.72%	3.77%
金融业	1333	2.09%	17.76%	84.12%
房地产业	1393	2.18%	54.26%	121.46%
租赁和商务服务业	1976	3.09%	-19.45%	52.35%
科学研究、技术服务和地质勘查业	746	1.17%	56.07%	80.19%
水利、环境和公共设施管理业	650	1.02%	53.30%	84.14%
居民服务和其他服务业	13860	21.69%	8.74%	41.26%
教育	616	0.96%	64.27%	57.54%
卫生、社会保障和社会福利业	698	1.09%	83.20%	-28.34%
文化、体育和娱乐业	746	1.17%	-23.96%	94.27%
公共管理与社会组织	394	0.62%	704.08%	12.89%
国际组织		0.00%	-100.00%	/
合计	63898	100.00%	/	/

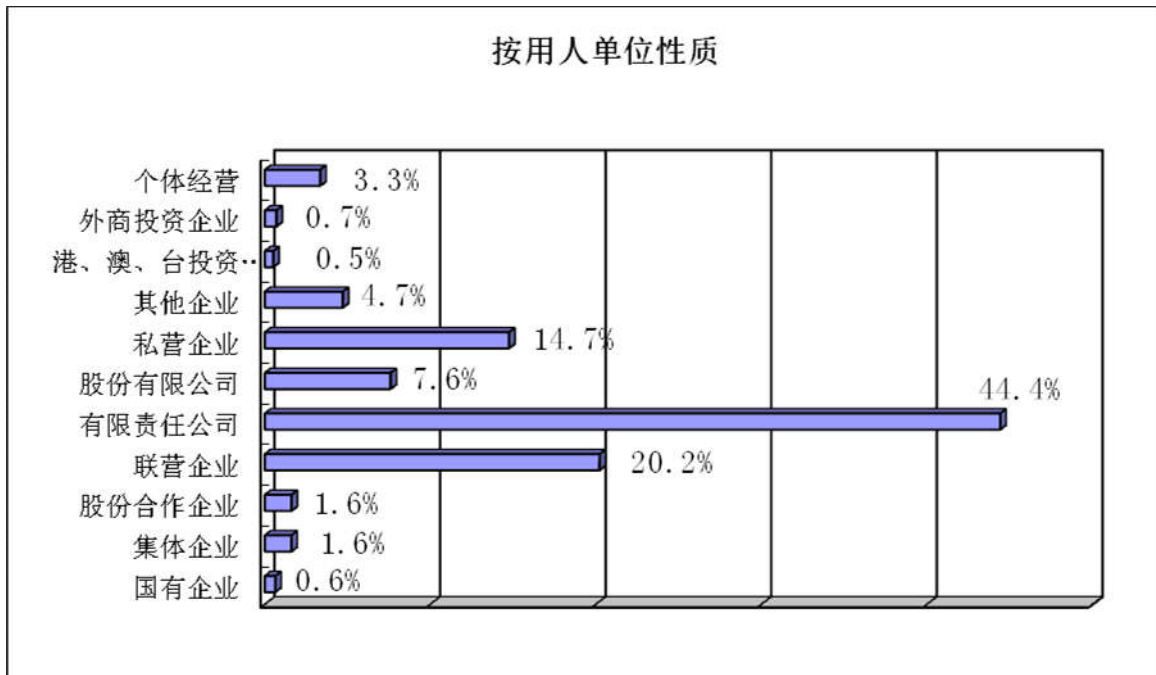


三、用人单位需求情况分析

按用人单位性质划分来看，企业为需求的主体，需求人数为60815人，占总需求的比重达95.2%，其中内资企业需求58057人，占企业需求的95.5%，联营企业、有限责任公司、股份有限公司、私营企业为内资企业的需求主体。与上季度环比，除股份合作企业外，其他内资企业需求均有不同幅度增加。联营企业、有限责任公司、股份有限公司、私营企业的需求与上季度环比，有大幅增加且需求量大。

表 4. 按用人单位性质划分的需求人数

经济类型	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
企业	60815	95.18%	50.85%	18.99%
其中：内资企业	58057	95.46%	50.30%	21.19%
国有企业	379	0.62%	564.91%	-81.47%
集体企业	969	1.59%	1961.70%	105.73%
股份合作企业	974	1.60%	-1.32%	616.18%
联营企业	12291	20.21%	14.23%	5064.29%
有限责任公司	27007	44.41%	55.69%	-6.32%
股份有限公司	4615	7.59%	93.26%	-30.23%
私营企业	8964	14.74%	53.84%	12.34%
其它企业	2858	4.70%	135.23%	79.52%
港、澳、台商投资企业	306	0.50%	8.13%	-2.55%
外商投资企业	423	0.70%	-6.00%	0.71%
个体经营	2029	3.34%	112.46%	-17.92%
事业	38	0.06%	3700.00%	-70.99%
机关	1774	2.78%	0.34%	717.51%
其他	1271	1.99%	25.72%	56.33%
合计	63898	100.00%	/	/

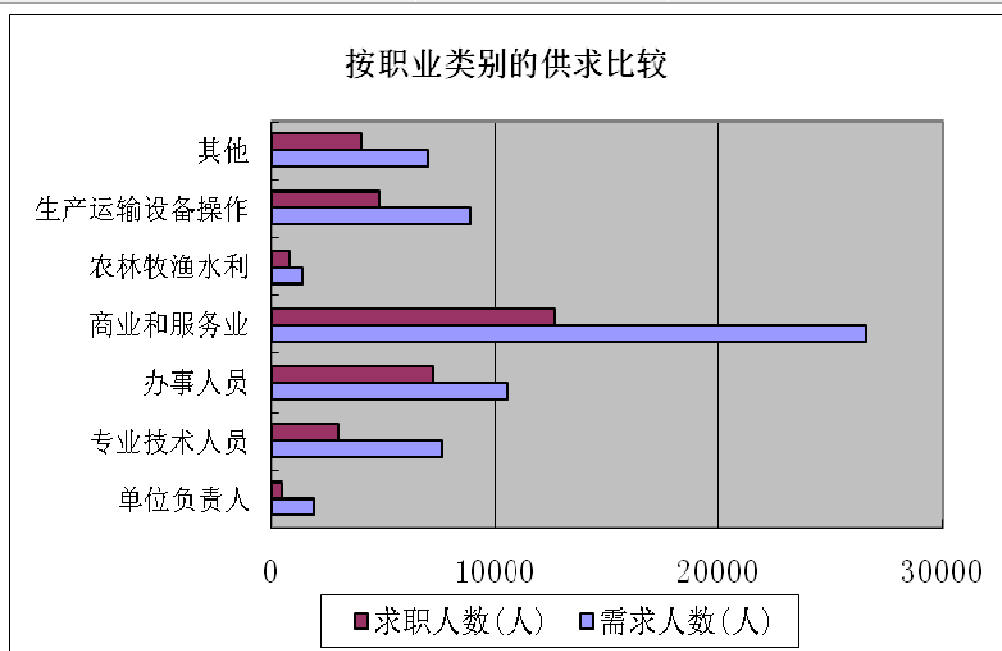


四、分职业供求情况分析

从职业分类的情况看，与上季度环比，本期各类需求人数和求职人数均有不同幅度增加。

表 5. 按职业分组的供求人数

职业类别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
单位负责人	1891	2.96%	19.99%	43.47%	417	1.26%	107.46%	36.72%	4.23
专业技术人员	7625	11.93%	41.68%	0.85%	2891	8.76%	50.49%	-29.42%	2.64
办事人员和有关人员	10556	16.52%	116.36%	60.60%	7043	21.33%	87.36%	27.50%	1.46
商业和服务业人员	26605	41.64%	26.55%	15.02%	12265	37.15%	103.94%	86.03%	2.10
农林牧渔水利生产人员	1375	2.15%	6150.00%	-26.47%	782	2.37%	7720.00%	-26.43%	1.71
生产运输设备操作工	8847	13.85%	71.99%	24.36%	4704	14.25%	552.43%	70.25%	1.83
其他	6999	10.95%	38.32%	48.79%	3900	11.81%	-3.25%	50.70%	1.74
无要求	/	/	/	/	1014	3.07%	33700.00%	37.77%	/
合计	63898	100.00%	/	/	33016	100.00%	/	/	/



从表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业看，需求量大的岗位仍主要集中于社会服务业，其中治安保卫人员、推销展销人员、保险业务人员为需求缺口数最大的前三个职业。

从表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业看，缺口数最大的职业仍主要体现在社会服务业，其中电信业务人员、话务员、保管人员、其他工程施工人员为求职缺口数最大的前三个职业。

目前市场需求状况是一方面以粮油食品饮料生产加工为代表的制造业、加工业面临熟练技术、高新技术工种岗位需求空缺，而另一方面传统单一技能的求职者仍占多数，就业结构性矛盾较为突出。社会服务业普遍存在的待遇低、流动快的特性造成每季度供需数量巨大，而制造业、加工业的技能型、技术型的熟练技工市场需求奇缺。

表 6.需求大于求职缺口最大的前十个职业表

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
治安保卫人员	3020200	3494	852	2642	4.10
推销展销人员	4010200	3399	929	2470	3.66
保险业务人员	2070200	2691	257	2434	10.47
保育、家庭服务员	4071200	2279	662	1617	3.44
其他餐饮服务人员	4039900	3050	1461	1589	2.09
餐厅服务员、厨工	4030500	2147	643	1504	3.34
清洁工	4071300	1914	716	1198	2.67
其他工程技术人员	2029900	1182	3	1179	394.00
粮油食品饮料生产加工及饲料加工工	6129900	1512	464	1048	3.26
营业人员、收银员	4010100	2243	1234	1009	1.82

表 7.需求小于求职缺口最大的前十个职业

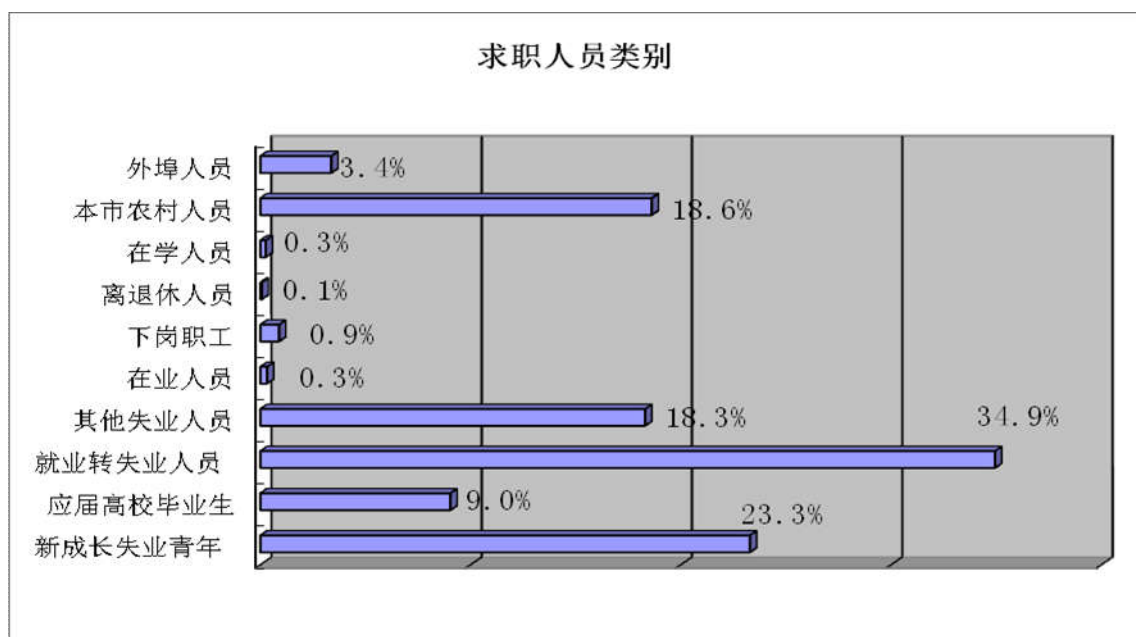
职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
电信业务人员、话务员	3030200	716	1208	-492	0.59
保管人员	4020100	571	1006	-435	0.57
其他工程施工人员	6239900	382	718	-336	0.53
社会中介服务人员	4070100	236	570	-334	0.41
幼儿教师	2090500	658	884	-226	0.74
秘书、打字员	3010200	264	449	-185	0.59
机动车驾驶员	6240100	125	284	-159	0.44
其他行政办公人员	3019900	143	279	-136	0.51
房地产业务人员	2060600	294	383	-89	0.77
烟草制品加工工	6139900	221	273	-52	0.81

五、求职人员分类

从求职人员的类别来看，新成长失业青年（含应届高校毕业生）、各类失业人员所占比重较大。与上季度环比，新成长失业青年及应届高校毕业生、就业转失业人员、其他失业人员、本市农村人员有大幅增加且求职量大。

表 8. 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数(人)	所占比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
新成长失业青年	7686	23.28%	101.89%	8.56%
其中：应届高校毕业生	2983	38.81%	210.08%	47.60%
就业转失业人员	11533	34.93%	73.87%	174.86%
其他失业人员	6040	18.29%	64.58%	17.35%
在业人员	104	0.31%	-3.70%	-58.06%
下岗职工	292	0.88%	-69.39%	40.38%
退休人员	21	0.06%	320.00%	50.00%
在学人员	83	0.25%	43.10%	-54.64%
本市农村人员	6144	18.61%	915.54%	11.61%
外埠人员	1113	3.37%	35.73%	2.39%
合计	33016	100.00%	/	/



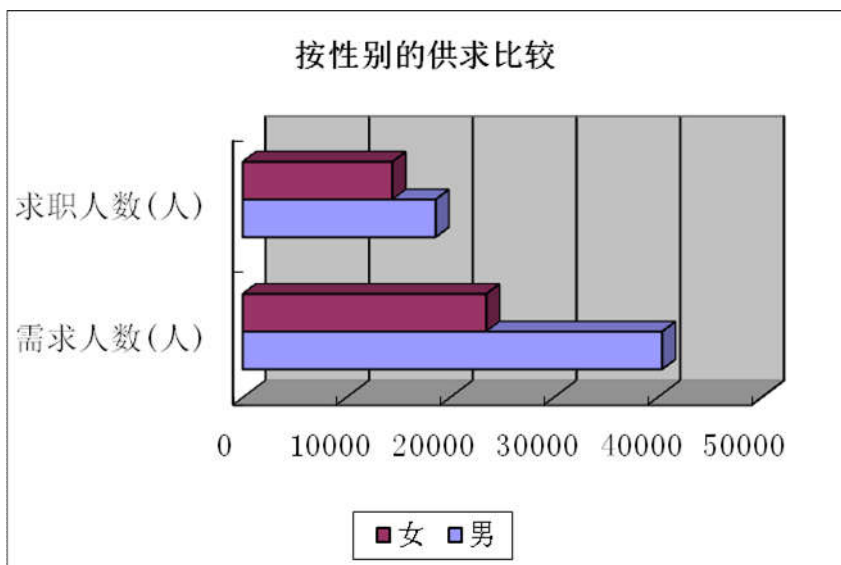
六、招聘、应聘条件分析

1. 性别

从性别的供求状况对比看，与上季度环比，需求人数和求职人数均有大幅增加。

表 9. 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
男	29064	45.48%	73.55%	42.75%	18586	56.29%	99.91%	43.63%	2.18
女	14651	22.93%	25.40%	-13.50%	14430	43.71%	95.98%	34.51%	1.63
无要求	20183	31.59%	37.62%	34.80%	/	/	/	/	/
合计	63898	100.00%	/	/	33016	100.00%	/	/	/

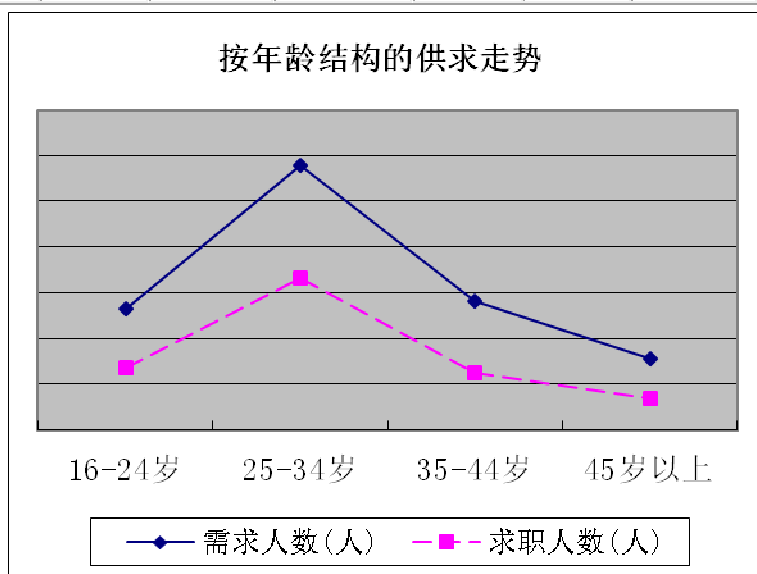


2. 年龄

从年龄的供求状况对比看，与上季度环比，需求人数和求职人数均有大幅增加，其中，16-24 岁的需求人数增幅较大是应毕业季各院校毕业生需求的增加；45 岁以上的求职人数有大幅增加需要重点关注。

表 10. 按年龄分组的供求人数

年龄	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
16-24岁	11497	17.99%	70.30%	16.25%	6804	20.61%	115.79%	16.87%	1.94
25-34岁	24912	38.99%	54.30%	29.43%	16530	50.07%	142.45%	59.97%	1.75
35-44岁	12517	19.59%	18.39%	19.41%	6192	18.75%	24.46%	12.36%	2.27
45岁以上	6852	10.72%	30.61%	49.35%	3490	10.57%	103.62%	74.33%	2.21
无要求	8120	12.71%	85.35%	0.69%	/	/	/	/	/
合计	63898	100.00%	/	/	33016	100.00%	/	/	/

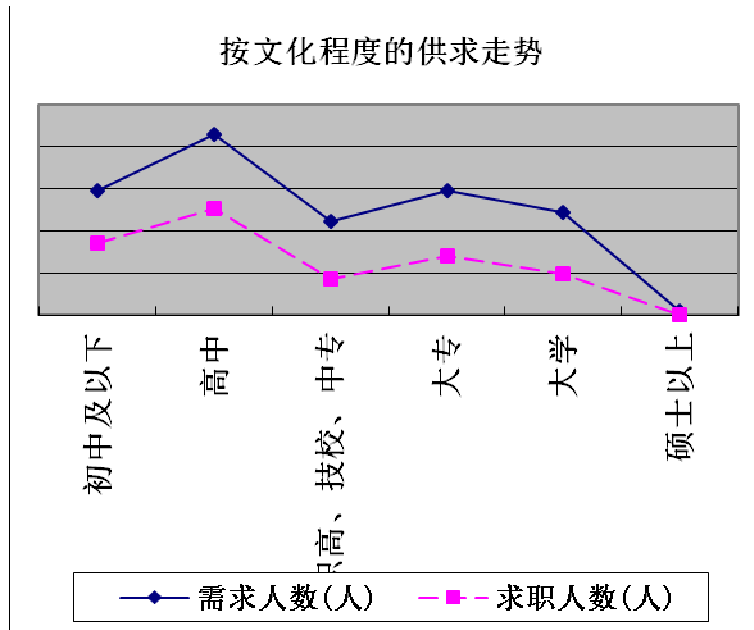


3. 文化程度

从文化程度的供求状况对比看，与上季度环比，各类学历的需求人数和求职人数均有不同幅度增加，这与毕业季各类院校毕业生增加的情况相一致。

表 11. 按文化程度分组的供求人数

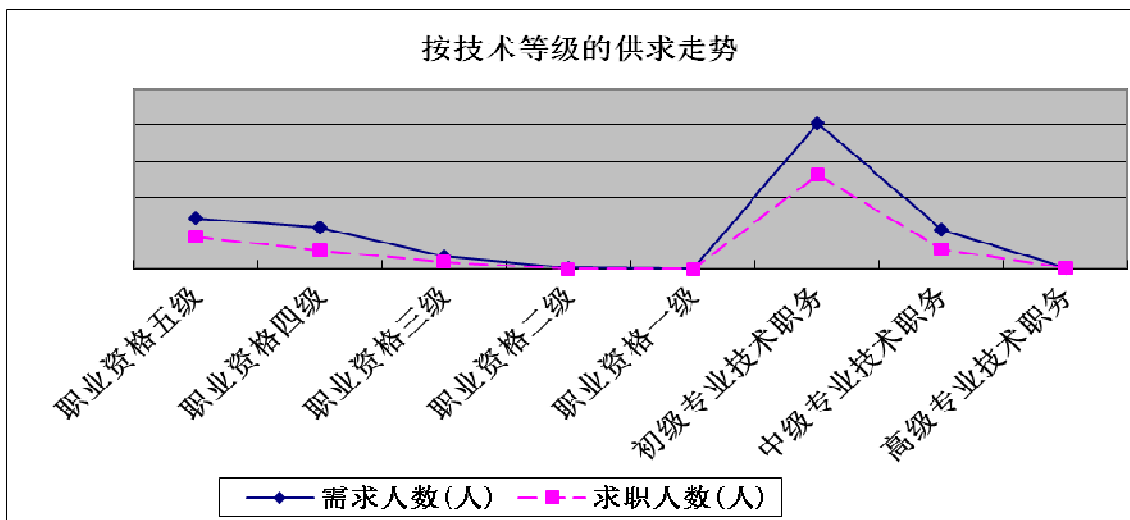
文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
初中及以下	11726	18.35%	49.30%	49.89%	8502	25.75%	60.75%	58.98%	1.74
高中	16998	26.60%	112.77%	-0.21%	12614	38.21%	312.63%	4.09%	1.71
其中：职高、技校、中专	7099	41.76%	52.83%	12.08%	4232	33.55%	188.48%	5.75%	2.13
大专	12275	19.21%	17.11%	37.21%	6995	21.19%	57.65%	89.05%	2.12
大学	10435	16.33%	23.35%	54.78%	4859	14.72%	27.73%	100.45%	2.51
硕士以上	534	0.84%	1.14%	61.82%	46	0.14%	-36.99%	-41.03%	11.97
无要求	11930	18.67%	53.28%	4.69%	/	/	/	/	/
合计	63898	100.00%	/	/	33016	100.00%	/	/	/



4. 技术等级或职称

表 12. 按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
职业资格五级(初级技能)	4419	6.92%	40.60%	-37.91%	2980	9.03%	24.43%	11.28%	2.65
职业资格四级(中级技能)	3567	5.58%	33.50%	47.95%	1647	4.99%	32.82%	39.46%	3.33
职业资格三级(高级技能)	1064	1.67%	8.68%	14.90%	596	1.81%	65.10%	34.84%	2.95
职业资格二级(技师)	153	0.24%	17.69%	-48.83%	5	0.02%	66.67%	-70.59%	31.76
职业资格一级(高级技师)	18	0.03%	-14.29%	-82.86%	4	0.01%	100.00%	100.00%	5.66
初级专业技术职务	12696	19.87%	189.80%	29.05%	8591	26.02%	333.89%	136.21%	2.64
中级专业技术职务	3400	5.32%	89.84%	61.14%	1786	5.41%	69.45%	54.36%	3.07
高级专业技术职务	142	0.22%	3450.00%	647.37%	163	0.49%	8050.00%	16200.00%	2.04
无技术等级或职称	/	/	/	/	17244	52.23%	79.20%	18.49%	/
无要求	38439	60.16%	28.24%	30.54%	/	/	/	/	/
合计	63898	100.00%	/	/	33016	100.00%	/	/	/



从技术等级或职称的供求状况对比看，与上季度环比，各类技术等级及职称需求人数均有不同幅度增加。

总观本季度供求情况，需求总数大于求职总数即提供岗位数多于进入各级人力资源市场求职人数，特别是毕业季的到来，各用人单位的岗位需求大幅增加。整体求职状况在职业类别上的分布与市场需求基本一致。本季以粮油食品饮料生产加工为代表的制造业、加工业技工类型岗位缺口较大的需求人数继续上榜。就业转失业人员、新成长失业青年特别是各类院校毕业生、农村人员、45 岁以上大龄的求职人数大幅增加，需要通过市场调控匹配功能，挖掘合适岗位，尽快促进以上就业群体实现就业。